

Protokoll Vertreterversammlung

Vertreterversammlung Niedersächsischer Jugendverband „Entschieden für Christus“ e.V.

| | | |
|--------------------|---|------------------|
| Datum, Ort: | 23.04.2022 | 10:30 Uhr |
| | Neustädter Hof- und Stadtkirche St. Johannis, Hannover | |
| Anwesende: | s. Anwesenheitsliste | |
| Protokoll: | Ines Witthöft | |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|---|
| 1. Begrüßung und Andacht..... | 2 |
| 2. Feststellung der Beschlussfähigkeit..... | 2 |
| 3. Annahme/Ergänzung der Tagesordnung..... | 2 |
| 4. Protokoll der Vertreterversammlung vom 17.04.2021..... | 2 |
| 5. Bericht der Vorsitzenden..... | 2 |
| 6. Finanzen..... | 3 |
| 6.1 Finanzbericht..... | 3 |
| 6.2 Bericht der Kassenprüfer..... | 3 |
| 6.3 Aussprache und Beschluss über die Entlastung des Vorstandes für die Jahre 2018, 2019 und 2020..... | 3 |
| 6.4 Feststellung des Jahresabschlusses 2021..... | 3 |
| 6.5 Infos zu 2020 -2022..... | 3 |
| 7. Altenau..... | 4 |
| 8. Wahlen..... | 4 |
| 8.1 Vorsitzende (Kandidatur: Kirsten Gennat)..... | 4 |
| 8.2 Stellvertretender Vorsitzender (Kandidatur: Joschua Seppmann)..... | 4 |
| 8.3 Kassenprüfer..... | 4 |
| 9. Personalien..... | 4 |
| 10. Die PLiNKe..... | 5 |
| 11. Fundraising..... | 5 |
| 12. DECV..... | 5 |
| 13. Landesjugendkammer..... | 6 |
| 14. AEJN..... | 6 |
| 15. Sportarbeit..... | 6 |
| 16. Aktuelle Einblicke in den EC Niedersachsen..... | 6 |
| 16.1 AG Rassismus:..... | 6 |

| | | |
|------|---------------------------------------|---|
| 16.2 | Mitgliedschaft | 8 |
| 16.3 | Corona..... | 8 |
| 17. | Termine und Aktionen, Sonstiges | 8 |

1. Begrüßung und Andacht

Vorsitzende Ilona Schneider eröffnet die Sitzung um 10:41 Uhr. Es folgt eine Andacht von ihr.

2. Feststellung der Beschlussfähigkeit

Ilona Schneider stellt fest, dass die Beschlussfähigkeit gegeben ist (49 von 116 Stimmen vertreten, ab TOP 8.2 50 von 117 Stimmen vertreten).

3. Annahme/Ergänzung der Tagesordnung

Die Tagesordnung wurde fristgerecht im Vorfeld verschickt. Ergänzungen/Änderungen:

- TOP 6.3 und 6.4 entfallen, stattdessen neu 6.5
- unter TOP 16 werden wir einen zusätzlichen Beschluss haben

Beschluss: einstimmige Annahme der Tagesordnung

4. Protokoll der Vertreterversammlung vom 17.04.2021

Das Protokoll wurde im Vorfeld an alle angemeldeten Personen verschickt (Entschuldigung für die späte Mail). Ergänzungen/Änderungen: keine

Beschluss: 36 Stimmen für eine Annahme des Protokolls

0 Gegenstimmen

13 Enthaltungen

5. Bericht der Vorsitzenden

Ilona Schneider berichtet:

- Rückblick auf die vergangenen Jahre als (Stellv.) Vorsitzende
- Thema Finanzen und Thema Struktur zieht sich durch die Jahre durch
- Herausforderungen: Server-Crash, Wachstum im Hauptamtlichen-Team (insgesamt 19 Referent*innen, dazu Mitarbeitende in Altenau/PLiNKe/Buchhaltung/...)
- aktuell: die anstehende Veränderung, dass wir künftig zwei Geschäftsführende Referenten haben werden (deren Arbeitsteilung wird erklärt)
- das HKD stellt uns derzeit eine Verwaltungskraft im Umfang einer 25%-Stelle in der Geschäftsstelle zur Verfügung
- Ilona wird heute ihre Amtszeit vorzeitig beenden; die EC-Arbeit wird ihr fehlen, sie freut sich aber sehr auf das, was nun kommt: mehr Zeit für ihre (wachsende) Familie

6. Finanzen

Schatzmeister Jan van der Laan berichtet. Die gezeigte Präsentation wird dem Protokoll angehängt. Ergänzungen zur Präsentation:

6.1 Finanzbericht

- Server-Crash im März 2019 musste aufgearbeitet werden (folgende Daten mussten nacherfasst werden: Hälfte 2017, 2018, 2019); das Steuerbüro hat uns dabei unterstützt, die Buchhaltungsstelle wurde in der Zeit aufgestockt
- Jahresabschlüsse 2018 und 2019 sind nun eingereicht und vom Finanzamt bestätigt
- seit 2020 kümmert sich ein Steuerbüro um die Buchführung, da die Anforderungen und der Umfang enorm gewachsen sind

6.2 Bericht der Kassenprüfer

Tobi Goudschaal berichtet:

- die Jahre 2018 + 2019 wurden zusammen geprüft, die Kassenprüfung erfolgte am 23.10.2021
- Kassenbericht wird verlesen (s. Anhang)
- keine Beanstandungen

6.3 Aussprache und Beschluss über die Entlastung des Vorstandes für die Jahre 2018, 2019 und 2020

Es gibt keine Rückfragen an die Kassenprüfer. Tobi Goudschaal empfiehlt die Entlastung des Vorstandes für die Jahre 2018 + 2019.

Beschluss: 31 Stimmen für eine Entlastung des Vorstandes für die Jahre 2018 + 2019

0 Gegenstimmen

18 Enthaltungen

6.4 Feststellung des Jahresabschlusses 2021

6.5 Infos zu 2020 -2022

- Die Jahresabschlüsse 2020 und 2021 sind noch nicht fertig, da die Umstellung auf das neue System erst umgesetzt werden muss. Im Laufe des Jahres werden sie dann dem Vorstand vorgestellt und die Kassenprüfung durchgeführt. Beim nächsten Forum kann dann (hoffentlich) die Entlastung für die beiden Jahre erfolgen.
- Spendenbedarf 2022 ist **deutlich** erhöht durch die Einstellung eines zweiten Geschäftsführenden Referenten, der komplett von uns finanziert werden muss
- die Personalkosten für die meisten Referent*innen liegen hauptsächlich in den KVs, Orten bzw. bei den Kooperationspartnern (je nach Einsatzort)
- Rückfragen werden gestellt:
 - Haben wir einen Puffer für den erhöhten Bedarf 2022? Antwort: Ein paar Rücklagen gibt es, aber ein großer Teil ist noch nicht gesichert. Ziel ist u.a., die

Dauerspenden erhöhen

- Appell eines Ehrenamtlichen: Es ist Aufgabe von uns Mitgliedern und Leuten vor Ort in den Kreisen/KVs/Netzwerken, dass mehr Spenden akquiriert werden! Das ist keine reine Vorstandsaufgabe!

7. Altenau

Katrin Tormann berichtet. Die gezeigte Präsentation wird dem Protokoll angehängt. Ergänzungen zur Präsentation:

- professionelle Fotos wurden gemacht für Homepage etc.
- Haus 5 wird noch nicht offiziell beworben, wird aber schon gut gebucht
- Preisgestaltung 2023: neu ist der Energiezuschlag

Ilona Schneider dankt Katrin Tormann und ihrem Team für ihre Arbeit in Altenau.

8. Wahlen

Fidi Harries übernimmt die Wahlleitung.

8.1 Vorsitzende (Kandidatur: Kirsten Gennat)

Ilona Schneider beendet ihre Amtszeit aus persönlichen Gründen vorzeitig.

Kirsten Gennat stellt sich kurz vor. Sie stellt sich für die verbleibenden 2 Jahre der Amtszeit von Ilona Schneider zur Verfügung. Es können Rückfragen an sie gestellt werden, ebenso nachdem Kirsten Gennat den Raum verlassen hat. Kirsten Gennat nimmt die Wahl an.

Beschluss: 43 Stimmen für Kirsten Gennat als 1. Vorsitzende

0 Gegenstimmen

6 Enthaltungen

8.2 Stellvertretender Vorsitzender (Kandidatur: Joshua Seppmann)

Joschua Seppmann stellt sich kurz vor. Es können Rückfragen an ihn gestellt werden, ebenso nachdem er den Raum verlassen hat. Amtszeit: 4 Jahre. Er nimmt die Wahl an.

Beschluss: einstimmige Wahl Joshua Seppmanns als Stellv. Vorsitzenden

8.3 Kassenprüfer

André Bergmann stellt sich zur Wiederwahl. Weitere Amtsperiode: 2 Jahre. André Bergmann nimmt die Wahl an (in Abwesenheit).

Beschluss: einstimmige Wiederwahl von André Bergmann

9. Personalia

Christoph Müller berichtet:

- neu im Hauptamtlichen-Team sind Rafael Deutschmann (KV Ostfriesland), Lena Nessel (Langenhagen), Niklas Osmer (Werksstudent in Bad Lauterberg) und ab Sommer Sören Kemmer (KV Nordheide)

- Verabschiedungen: Julia Osmers (Bad Lauterberg, Beschäftigungsverbot), Malte Lal (Oldenburg), Randy Carmichael (KV Nordheide, Wechsel zum LV)
- ausgeschriebene Stellen: Oldenburg 75%-Stelle Jugendreferent, Geschäftsführender Referent mit Anbindung ans HKD
- freie Posten: Schriftführer CV (bitte Namen nennen!!!)

10. Die PLiNKe

Benny Schaar berichtet:

- „Bei uns erleben Menschen einen Tag mit Gott, mit gemachten Hausaufgaben, einem warmen Mittagessen und Mitarbeitern, die Zeit für sie haben.“
- Wer Interessent*innen für die 50%-Erzieher*innen-Stelle kennt (ab Sommer 2022 zu besetzen) → gerne bei Benny melden
- Rückblick: 10.000 neue Bälle für das Bällebad, neues Fußballtor gebaut mit den Kindern, PLiNKe-Samstag/PLiNKetreff/Mädchentreff/Jungstreff finden wieder live statt, Frühstückstreff
- Ausblick: PLiNKe-Freizeit über Himmelfahrt, weitere PLiNKe-Samstage, Jungschartag im Juni, JuKiKS-Aktion im Juli (Ferienprogramm des Stadtteils), Übernachtung, Laternenlauf, Running for Jesus (26.03.2023)

11. Fundraising

Johanna Brockmann berichtet:

- Rückblick: EC-Fest zum Jubiläumswochenende in Altenau (Juli 2021), Running for Jesus (03.04.2022), Jahrbuch 2020
- Ausblick: EC-Fest in Altenau (09.07.2022), Jahrbuch 2021, Spendenbriefe, Running for Jesus (26.03.2023), ...
- WIR BRAUCHEN LEUTE!!!! Auch für einzelne Aktionen/Aufgaben, also ganz unterschiedliche Begabungen → bitte an Johanna wenden (Am liebsten aus jedem KV/Netzwerk eine Person)

12. DECV

Tobias Ratzel berichtet:

- Leben in 4D – Arbeitspaper wurde überarbeitet, dieses wird demnächst ins Land geschickt
- Gnadauer Netzwerktreffen Prävention findet am 14.05.2022 in Kassel statt, es geht um die Entwicklung von Schutzkonzepten im Bereich Kindeswohl. Pro LV soll eine Person entsandt werden.
- Weltverbandstagung findet vom 19.07.-23.07.2023 in Deutschland statt. Es wird ein*e Vertreter*in in den EC-Weltverband gesucht (für den DECV), geeignete Personen gerne melden.
- bei der Geschäftssitzung erfolgten viele Wahlen (u.a. Andrea Kasper als 2. Vorsitzende)
- DECV ist finanziell gut aufgestellt
- sehr viele offene Referent*innen-Stellen in den LVs, viele Ortsarbeiten schlafen ein (nicht nur durch die Auswirkungen der Corona-Zeit)

13. Landesjugendkammer

André Soltau berichtet:

- Landesjugendcamp steht in diesem Jahr an
- es ist schwierig, Ehrenamtliche für die Gremienarbeit zu finden
- in Zukunft soll an den Themen Ehrenamtlichengewinnung und Schutzkonzepte gearbeitet werden

14. AEJN

Chris Brakenhoff berichtet:

- Rückblick: In der Corona-Zeit wurde die Meinung der Jugendlichen von der Politik oft gewünscht, wofür die AEJN eine gute Adresse ist
- aktuelle Themen:
 - Landtagswahl in Niedersachsen in diesem Jahr
 - Vorstandswahlen stehen an
- Rückblick: jugendpolitische Kochshow mit den jugendpolitischen Sprecher*innen der Landtagsparteien fand statt

15. Sportarbeit

entfällt

16. Aktuelle Einblicke in den EC Niedersachsen

- jährliche EC-Statistik: Es ist sehr wichtig, dass diese von den Orten ausgefüllt wird und das möglichst gewissenhaft und zuverlässig. Von dieser Statistik hängt viel ab, u.a. auch Gelder.
- Dieses Jahr gibt es zusätzlich die Statistik vom Land (diese führt bereits 2 Statistiken zusammen, steht nur alle zwei Jahre an) → große Bitte, diese auch wirklich und gewissenhaft auszufüllen. Auch diese Statistik ist enorm wichtig für die Verteilung von Geldern. Bei Nichtausfüllen droht eine Geldstrafe bis zu 10.000€. Die Statistik wird in Kürze an die Orte versandt.
- Kindeswohl(gefährdung) / Schutzkonzepte
 - bisher haben wir im EC Niedersachsen: Selbstverpflichtung (Vertrag bei jeder Freizeit), Kriseninterventionsfahrplan, Sensibilisierung bei Schulungen
 - Ziel: Die ganze Gemeinde soll ein sicherer Ort für ALLE Menschen sein. Deshalb erfolgt in Zukunft eine Schutzkonzepterarbeitung gemeinsam mit den Gemeinschaftsverbänden. Nächstes Jahr wird jeder Ort dazu Infos und Material erhalten.
 - Wir brauchen noch eine Person, die dieses Thema für den EC bewegt und sich dort reinarbeitet als ehrenamtliche Person. Gerne melden!

16.1 AG Rassismus:

Die gezeigte Präsentation wird dem Protokoll angehängt. Änderungen in den Beschlüssen werden in die Präsentation direkt eingepflegt. Ergänzungen zur Präsentation:

- anfangs wird ein Video des 1.FC St. Pauli zum Thema Rassismus gezeigt
- Rückmeldungen aus der Arbeitsphase zu den zunächst formulierten Anträgen/Ideen:
 - Wie definiert man „Identität“? (bzgl. als „Teil der eigenen Identität“); besser: „aus der eigenen Identität heraus“
 - Rassismus ist nur ein kleiner Teil von Diskriminierung. Andere Themen (z.B. Sexismus, Geschlechteridentität, Mobbing) sollten dann auch genauso berücksichtigt werden. → evtl. größer formulieren (wird mehrfach genannt)
 - Habt ihr Mechanismen, dass es auch an der Basis ankommt? Damit es kein Thema nur auf dem Papier wird? Wie setzt man das Thema auch strategisch um, damit es SICHTBAR wird?
 - Besser positiv formulieren? Wofür stehen wir ein (anstelle von wogegen)?
 - sich gegen etwas zu positionieren, heißt auch dafür einzustehen und nicht schweigend hinzunehmen
 - Wenn man gegen Rassismus ist, bedeutet das ja auch, dass wir für Vielfalt sind. Das muss ebenfalls bedacht werden.
 - Vorschlag: Antrag 1 weiter fassen. Z.B. statt gegen Rassismus „gegen Diskriminierung z.B. Rassismus, ...“ schreiben. Präambel wäre für so einen weiten Rundumschlag ein guter, möglicher Ort.
 - Idee: Nachfolge-AGs mit weiteren (verwandten) Themen
 - Bitte: Umformulierung in „Prüfung einer Satzungsänderung“ (zweiter Teil des 1. Antrages)
- neue Formulierung:

„Aus unserer christlichen Identität heraus verpflichtet sich der EC-Landesverband Niedersachsen zum Einsatz gegen Diskriminierung und prüft, diesen durch eine Anpassung der Satzung – z.B. durch das Erstellen einer Präambel – entsprechend zu verfestigen.“

Beschluss, dass ein Beschluss gefasst werden darf (stand nicht auf der TO)

Beschluss: 47 Stimmen dafür, den Beschluss zu ermöglichen

0 Gegenstimmen

3 Enthaltungen

Beschluss über Antrag 1 der AG Rassismus

Beschluss: 46 Stimmen dafür

1 Gegenstimme

3 Enthaltungen

Beschluss über Antrag 2 der AG Rassismus

Beschluss: 38 Stimmen dafür

1 Gegenstimme

11 Enthaltungen

Beschluss über Antrag 3 der AG Rassismus

Beschluss: 46 Stimmen dafür

1 Gegenstimme

3 Enthaltungen

16.2 Mitgliedschaft

Christoph Müller berichtet. Die gezeigte Präsentation wird dem Protokoll angehängt. Ergänzungen dazu:

- heute gibt es einen Zwischenstand zu den „Wellen“, die im letzten Jahr aufkamen, aber auch wieder abebbten
- erbetene Rückmeldungen zu den offenen Fragen bei der letzten VV kamen wenig; erneute VV fand nicht statt wegen zu weniger Anmeldungen
- **Appell: Bitte Werbung machen, EC-Mitglied zu werden!!**
- *ECkids* Material ist bei den Jungschar-Referent*innen erhältlich
- *ECyo* Material ist in der Geschäftsstelle erhältlich
- *EC-Mitglied*: Thema Mitgliedschaftsbeitrag U18 wird noch weitergedacht; es gibt neue Member-Armbänder, ein weiteres Geschenk wird noch entwickelt
- *EC-Supporter*: Personen, die nicht mehr in der aktiven Gruppenarbeit drin sind, aber sich dennoch engagieren wollen; keine Mitglieder im vereinsrechtlichen Sinne
- **mehrere Zugehörigkeitsformen, eine Mitgliedschaftsform (Wording wichtig)**
- Feedback:
 - viele Fragen haben sich im Vergleich zum vergangenen Jahr jetzt geklärt
 - gut, dass sich der (neue) Vorstand nochmal mehr Zeit nimmt, weitere Fragen/Ungereimtheiten zu klären und weiterzuentwickeln
 - Problem letztes Jahr war nicht der Inhalt, sondern das „Wie“ (zu wenig Infos im Vorfeld der VV, gefühltes „schnelles Durchwinken“ in der VV)
- Homepage: man kann jetzt anklicken, Mitglied werden zu wollen, außerdem Umzüge melden oder seine Mitgliedschaft beenden
- es wird eine App geben vom DECV für EC-Mitglieder

16.3 Corona

Es folgt eine Phase, in der sich in wechselnden Kleingruppen ausgetauscht wird. Thema: Wie wirkt sich die Corona-Zeit auf unsere Arbeit aus? Herausforderungen, Positives, Bedarf an Unterstützung durch den LV, ...

Die Ergebnisse durch die Mentimeter-Umfragen werden dem Protokoll angehängt.

17. Termine und Aktionen, Sonstiges

- 23.06.-26.06.2022 Landesjugendcamp
- Christival im Mai in Erfurt → Werbung für den Bustransport, es sind noch viele Plätze frei
 - Schulbefreiungsanträge kommen Anfang Mai

- die benötigte Erklärung der Eltern für Minderjährige ebenfalls
- App runterladen!
- Mitarbeitende werden noch reichlich gebraucht!
- 09.07.2022 EC-Fest in Altenau mit der offiziellen Verabschiedung von Ilona Schneider
- ConnECt „No longer lost“ am 17.+18.09.2022. Die Anmeldung wird zeitnah freigeschaltet. **Mitarbeitende werden noch gesucht.**
- Segelfreizeit von Langenhagen (mit Kirke Husberg als Hauptamtliche)

Die Sitzung wird um 16:08 Uhr beendet.

bisherige 1. Vorsitzende

neue 1. Vorsitzende

Schatzmeister

Protokollführerin

Erläuterungen:

 = Arbeitsaufträge

 = Beschlüsse

TOP = Tagesordnungspunkt

LV = Landesverband

GV = Geschäftsführender Vorstand

KV = Kreisverband

HKD = Haus Kirchlicher Dienste

DECV = Deutscher EC-Verband

AEJN = Arbeitsgemeinschaft der Evangelischen Jugend in Niedersachsen e.V.

VV = Vertreterversammlung

Anhänge:

- Anwesenheits-/Stimmlisten
- Präsentationen
- Kassenprüferbericht

| Ruhende Orte | | EC Ort | Mitglieder Zahl | Stimmen Zahl | anwesende Stimmen |
|--------------|----|-------------------------------|-----------------|--------------|-------------------|
| x | 7 | EC-Jugendarbeit Bückeberg | 0 | 0 | |
| x | 11 | EC-Jugendarbeit Delmenhorst | 0 | 0 | |
| x | 13 | EC-Jugendarbeit Diepholz | 0 | 0 | |
| x | 18 | EC-Jugendarbeit Goslar | 0 | 0 | |
| x | 21 | EC-Jugendarbeit Hankensbüttel | 2 | 1 | |
| x | 30 | EC-Jugendarbeit Ihrhove | 7 | 1 | |
| x | 34 | EC-Jugendarbeit Lemförde | 7 | 1 | |
| x | 35 | EC-Jugendarbeit Lüchow | 0 | 0 | |
| x | 43 | EC-Jugendarbeit Peine | 1 | 1 | |
| x | 49 | EC-Jugendarbeit Uplengen | 2 | 1 | |
| x | 59 | EC-Jugendarbeit Wymeer | 1 | 1 | |
| | 1 | EC-Jugendarbeit Aurich | 1 | 1 | |
| | 2 | EC-Jugendarbeit Bassum | 3 | 1 | |
| | 3 | EC-Jugendarbeit Berumerfehn | 12 | 2 | |
| | 4 | EC-Jugendarbeit Brackel | 7 | 1 | |
| | 5 | EC-Jugendarbeit Braunschweig | 12 | 2 | 2 |
| | 6 | EC-Jugendarbeit Bremen | 0 | 0 | |
| | 8 | EC-Jugendarbeit Burgdorf | 1 | 1 | |
| | 9 | EC-Jugendarbeit Celle-Stadt | 0 | 0 | |
| | 10 | EC-Jugendarbeit Daverden | 5 | 1 | |
| | 12 | EC-Jugendarbeit Detern | 23 | 3 | 2 |
| | 14 | EC-Jugendarbeit Filsum | 13 | 2 | 1 |
| | 15 | EC-Jugendarbeit Fintel | 34 | 4 | 1 |
| | 16 | EC-Jugendarbeit Firrel | 5 | 1 | 1 |
| | 17 | EC-Jugendarbeit Gödenstorf | 10 | 1 | |
| | 19 | EC-Jugendarbeit Göttingen | 16 | 2 | 2 |
| | 20 | EC-Jugendarbeit Hameln | 6 | 1 | |
| | 22 | EC-Jugendarbeit Hannover 459 | 3 | 1 | |
| | 23 | EC-Jugendarbeit Hannover-Nord | 9 | 1 | |

| | | | | | |
|--|----|--------------------------------------|------------|-----------|-----------|
| | 24 | EC-Jugendarbeit Hannover-Plinke | 13 | 2 | 2 |
| | 25 | EC-Jugendarbeit Hildesheim | 3 | 1 | 1 |
| | 26 | EC-Jugendarbeit Hohnhorst | 6 | 1 | 1 |
| | 27 | EC-Jugendarbeit Hollen | 26 | 3 | 1 |
| | 28 | EC-Jugendarbeit Holtland | 10 | 1 | |
| | 29 | EC-Jugendarbeit Hützel | 24 | 3 | 1 |
| | 31 | EC-Jugendarbeit Lammertsfehn | 3 | 1 | |
| | 32 | EC-Jugendarbeit Langenhagen | 8 | 1 | 1 |
| | 33 | EC-Jugendarbeit Leer | 34 | 4 | |
| | 36 | EC-Jugendarbeit Müden | 2 | 1 | |
| | 37 | EC-Jugendarbeit Nienburg | 1 | 1 | |
| | 38 | EC-Jugendarbeit Ohlendorf | 30 | 3 | 2 |
| | 39 | EC-Jugendarbeit Oldenburg | 18 | 2 | 1 |
| | 40 | EC-Jugendarbeit Osnabrück | 8 | 1 | |
| | 41 | EC-Jugendarbeit Osterholz-Scharmbeck | 4 | 1 | 1 |
| | 42 | EC-Jugendarbeit Pattensen | 15 | 2 | 2 |
| | 44 | EC-Jugendarbeit Riepe | 4 | 1 | |
| | 45 | EC-Jugendarbeit Spetzerfehn | 17 | 2 | 1 |
| | 46 | EC-Jugendarbeit Stadthagen-Nordstr. | 7 | 1 | 1 |
| | 47 | EC-Jugendarbeit Südharz | 13 | 2 | 2 |
| | 48 | EC-Jugendarbeit Tiddische | 5 | 1 | 1 |
| | 50 | EC-Jugendarbeit Verden | 12 | 2 | 2 |
| | 51 | EC-Jugendarbeit Visselhövede | 0 | 0 | |
| | 52 | EC-Jugendarbeit Völksen | 3 | 1 | 1 |
| | 53 | EC-Jugendarbeit W.-Fallersleben | 1 | 1 | |
| | 54 | EC-Jugendarbeit Walle (neu 2018) | 5 | 1 | |
| | 55 | EC-Jugendarbeit Weener | 51 | 6 | |
| | 56 | EC-Jugendarbeit Westrhauderfehn | 13 | 2 | |
| | 57 | EC-Jugendarbeit Winsen/Luhe | 16 | 2 | |
| | 58 | EC-Jugendarbeit Wolfsburg | 3 | 1 | |
| | | Summe/Zwischensumme | 535 | 82 | 30 |

TEILNEHMER*INNEN

der Vertreterversammlung am 23.04.2022

anwesend: 20 / 34 Stimmen

a) Stimmberechtigt

| | | | |
|----|--------------|------------|--------------------------|
| 1 | Arends | Micha | |
| 2 | Brockmann | Johanna | <u>J. Brockmann</u> |
| 3 | Bronsema | Heio | |
| 4 | Busemann | Niklas | |
| 5 | Carmichael | Randy | |
| 6 | Clauß | Maria | <u>M. Clauß</u> |
| 7 | Deutschmann | Rafael | <u>R. Deutschmann</u> |
| 8 | Gennat | Kirsten | <u>K. Gennat</u> |
| 9 | Gennat | Svenja | <u>S. Gennat</u> |
| 10 | Güth | Lukas | <u>L. Güth</u> |
| 11 | Harries | Fidi | <u>F. Harries</u> |
| 12 | Husberg | Kirke | |
| 13 | Hoffmann | Renate | |
| 14 | Meyer | Judith | |
| 15 | Müller | Christoph | <u>C. Müller</u> |
| 16 | Osmers | Julia | <u>J. Osmers</u> |
| 17 | Penner | Marina | <u>M. Penner</u> |
| 18 | Ratzel | Tobias | |
| 19 | Reglin | Rebecca | |
| 20 | Schaar | Benny | <u>B. Schaar</u> |
| 21 | Schneider | Ilona | <u>I. Schneider</u> |
| 22 | Senner | Patrick | <u>P. Senner</u> |
| 23 | Sommer | Marianne | |
| 24 | Stolz | Gerhard | |
| 25 | Tarrach | Rolf | |
| 26 | Tormann | Katrin | <u>K. Tormann</u> |
| 27 | Trodtefeld | Lisa-Marie | |
| 28 | Ulmer | Andreas | |
| 29 | van der Laan | Jan | <u>J. van der Laan</u> |
| 30 | Witthöft | Ines | <u>Ines Witthöft</u> |
| 31 | Zebrowski | Sabrina | <u>Sabrina Zebrowski</u> |

Stimmberechtigung mit insgesamt einer Stimme für...

die Landesjugendkammer

| | | | |
|----|----------|--------|--------------------|
| 32 | Eynck | Henrik | _____ |
| | Meinicke | Lasse | <u>L. Meinicke</u> |
| | Soltau | André | _____ |

die AEJN

| | | | |
|----|------------|-------|-------|
| 33 | Brakenhoff | Chris | _____ |
| | Grüssing | Ruben | _____ |

den DECV

| | | | |
|----|-------|--------|------------|
| 34 | Kern | Tobias | _____ |
| | Stein | Sarah | <u>TQ.</u> |

Seppmann Joshua Sepp



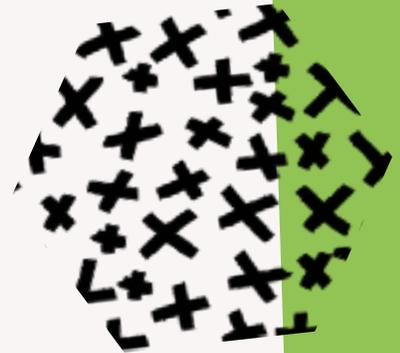
Finanzbericht des Niedersächsischen Jugendverbandes „Entschieden für Christus“ (EC) e.V.

- Infos und Kassenprüfung der Abschlüsse 2018 und 2019
- Infos der Abschlüsse 2020 und 2021
- Spenden Verband



Jahresabschlüsse 2018 + 2019

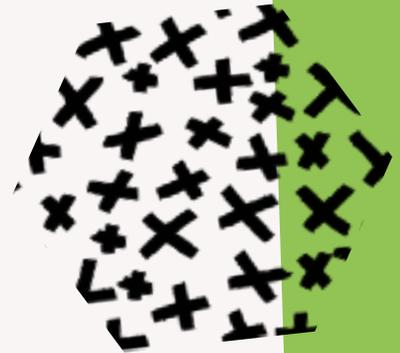
- Jahresabschlüsse erfolgten übers Steuerbüro
- Zuerst 2019 im Dezember 2020, danach 2018 im März 2021
- Feststellung der Abschlüsse beim Forum 2021
- Kassenprüfung hat im Oktober 2021 stattgefunden





Jahresabschlüsse 2020 + 2021

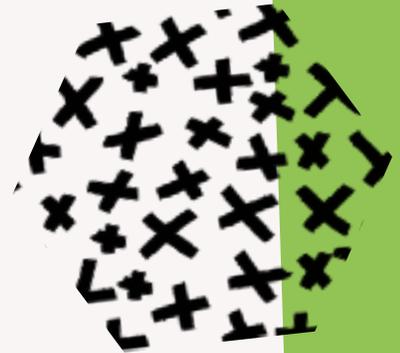
- Jahresabschlüsse sind nicht fertig,
Ziel für 2020 ist Mai/Juni 2022, Ziel für 2021 ist Oktober 2022
- Aber es gibt heute Spendenzahlen! 😊





Landesverband Spenden 2021

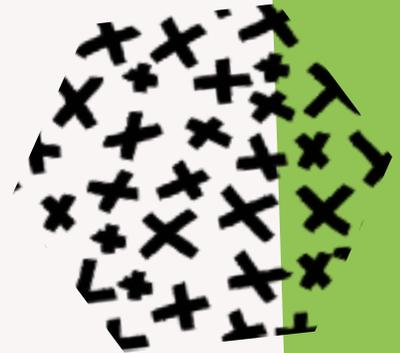
- Dauerspendsen gesamt: 76.471 €
- Einzelspenden gesamt: 62.922 €
 - davon 10.643 € RFJ
 - 16.235 € Weihnachtspendenaufruf





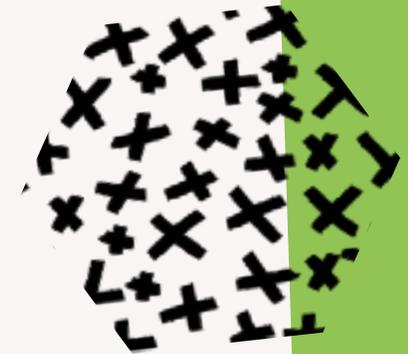
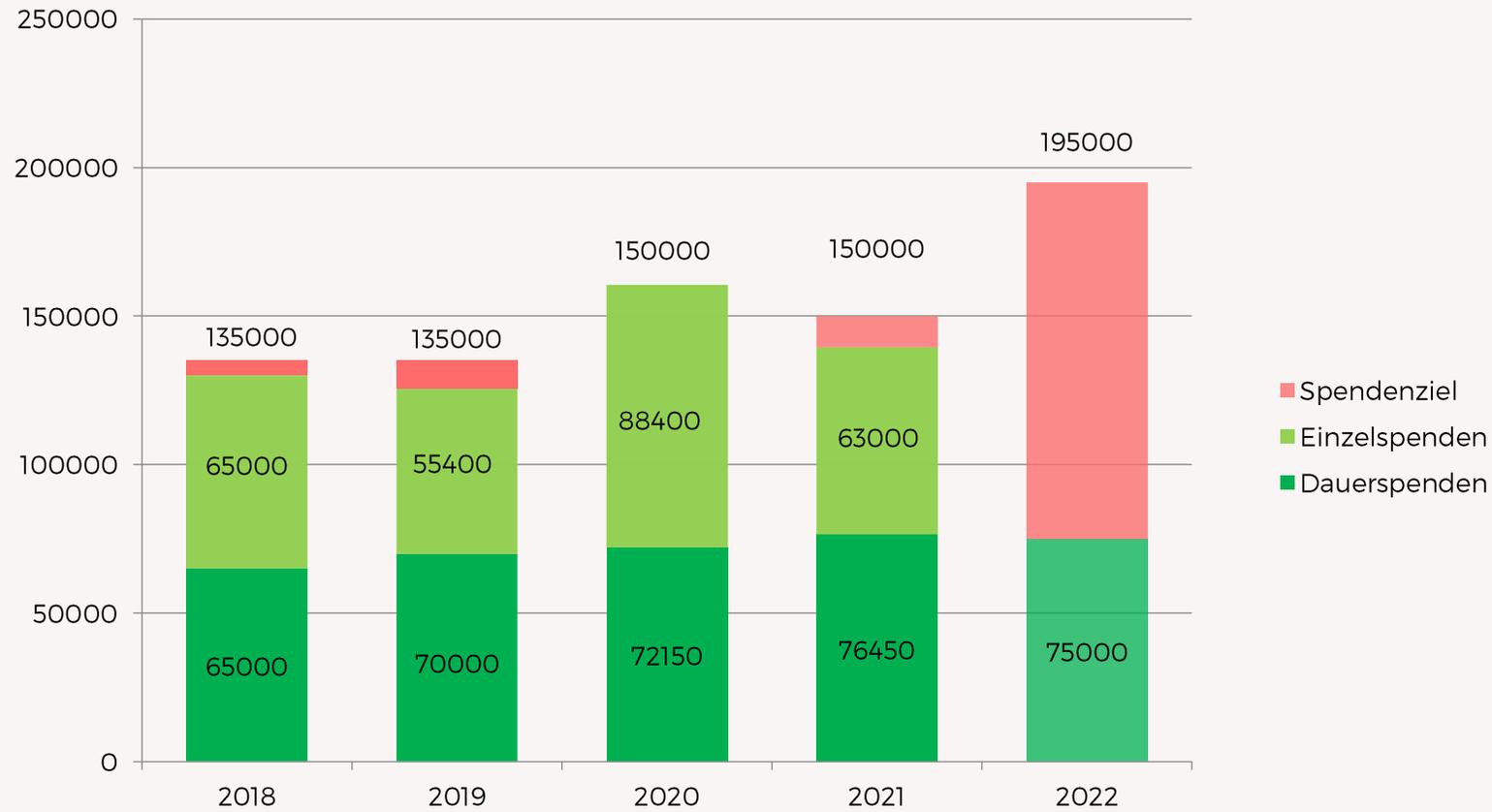
Landesverband Spenden 2022

- Kostenentwicklung durch Stellenveränderungen
 - Ltd. Referent ab Mai 2022: ca. 45.000 € (70.000 € ab 2023)
 - Geschäftsstellenassistentz (25%) wird uns aktuell vom HKD gestellt
 - Steuerbüro kostet ca. 25.000 € p.a.



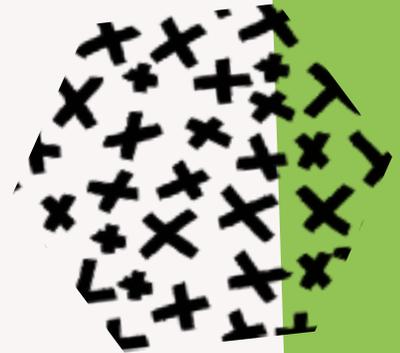


Spendenübersicht 5 Jahre





Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit 😊



Prüfungsbericht

zum Kassenabschluss des Geschäftsjahres 2018 (01.01.2018-31.12.2018) des Niedersächsischen Jugendverbandes „Entschieden für Christus e.V.“ (kurz EC).
Der Jahresabschluss wurde am 23.10.2021 in den Räumlichkeiten des Schatzmeisters geprüft.
Anwesend waren: Andre Bergmann (Kassenprüfer), Tobias Goudschaal (Kassenprüfer), Jan van der Laan (Schatzmeister).

Folgende Unterlagen lagen vor:

- Bilanz
- Gewinn- und Verlustrechnung (GuV)
- Summen- und Saldenlisten der Sachkonten
- Einnahmen- und Ausgabenbelege, inklusive Freizeitbuchhaltung
- Kontoauszüge aller Bankkonten

Prüfungsumfang:

- Vergleich der Eröffnungsbilanz mit den Endwerten der Vorjahresbilanz
- Rechnerische Richtigkeit der Bilanz und GuV
- Einzelne Positionen der Bilanz und GuV in Stichproben auf rechnerische und sachliche Richtigkeit geprüft
- Stichprobenartige Prüfung der Sachkonten anhand der Belege
- Freizeitenbuchhaltung einschließlich Belege und Konten in Stichproben

Anmerkungen:

Die Kassenprüfung hat keine Beanstandung ergeben. Die Konten wurden für den Zeitraum über ordnungsgemäß und ordentlich geführt.
Die Belege und Kontoauszüge lagen vollständig vor. Die Belege sind eindeutig gekennzeichnet. Sie wurden dem Kontenplan sachlich zugeordnet.

Ergebnis der Kassenprüfung:

Aufgrund der von uns vorgenommenen Prüfung können die Kassenprüfer eine Entlastung des Vorstandes empfehlen.

Münster, 30.10.2021

Andre Berghaus
Hinter dem Felde 22
49191 Belm

A Bergmann

Tobias Goudschaal
Gescherweg 23
48161 Münster

TG

Prüfungsbericht

zum Kassenabschluss des Geschäftsjahres 2019 (01.01.2019-31.12.2019) des Niedersächsischen Jugendverbandes „Entschieden für Christus e.V.“ (kurz EC).

Der Jahresabschluss wurde am 23.10.2021 in den Räumlichkeiten des Schatzmeisters geprüft. Anwesend waren: Andre Bergmann (Kassenprüfer), Tobias Goudschaal (Kassenprüfer), Jan van der Laan (Schatzmeister).

Folgende Unterlagen lagen vor:

- Bilanz
- Gewinn- und Verlustrechnung (GuV)
- Summen- und Saldenlisten der Sachkonten
- Einnahmen- und Ausgabenbelege, inklusive Freizeitbuchhaltung
- Kontoauszüge aller Bankkonten

Prüfungsumfang:

- Vergleich der Eröffnungsbilanz mit den Endwerten der Vorjahresbilanz
- Rechnerische Richtigkeit der Bilanz und GuV
- Einzelne Positionen der Bilanz und GuV in Stichproben auf rechnerische und sachliche Richtigkeit geprüft
- Stichprobenartige Prüfung der Sachkonten anhand der Belege
- Freizeitenbuchhaltung einschließlich Belege und Konten in Stichproben

Anmerkungen:

Die Kassenprüfung hat keine Beanstandung ergeben. Die Konten wurden für den Zeitraum über ordnungsgemäß und ordentlich geführt.

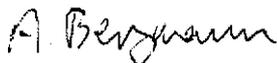
Die Belege und Kontoauszüge lagen vollständig vor. Die Belege sind eindeutig gekennzeichnet. Sie wurden dem Kontenplan sachlich zugeordnet.

Ergebnis der Kassenprüfung:

Aufgrund der von uns vorgenommenen Prüfung können die Kassenprüfer eine Entlastung des Vorstandes empfehlen.

Münster, 30.10.2021

Andre Berghaus
Hinter dem Felde 22
49191 Belm



Tobias Goudschaal
Gescherweg 23
48161 Münster



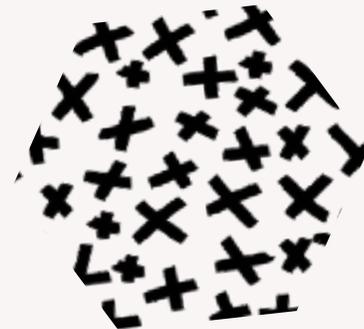


EC Jugendbildungs- und Tagungsstätte Altenau



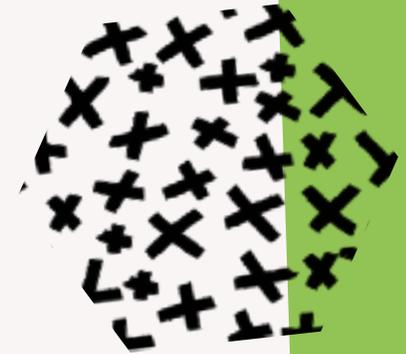
EC-Forum am 23.04.2022

Katrin Tormann, Hausleitung





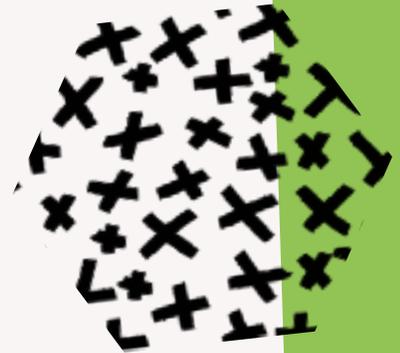
EC Tagungsstätte





Rückblick

- Laufende Renovierungen
- Anschaffung neuer Software für das Belegungsmanagement und die Buchhaltung. Umstellung seit Januar 2022.
- Neue Homepage seit Ende 2021. Unsere neue Homepage mit neuem Logo kommt bei unseren Gästen sehr gut an. Wir merken, dass die Klickzahlen auf unsere Website kontinuierlich steigen.
- Wasserschaden in 2021 in Höhe von 20.000,00€
- Schaffung einer Rezeption.
- Unser Gästehaus konnten wir 2021 in Betrieb nehmen.





Ausblick 2022

Wir werden weiterhin gut nachgefragt. Wochenendtermine für große Gruppen sind so gut wie nicht mehr verfügbar.

Wir sind zuversichtlich, von den im November 21 avisierten ca. 17.000 Übernachtungen in 2022 unter Berücksichtigung der bisher erfolgten Stornierungen ca. 15.000 Übernachtungen generieren zu können. Somit verbessert sich unsere finanzielle Situation in den nächsten Wochen.

Auch dieses Jahr gilt das immer unter der Maßgabe der Pandemie, den jeweiligen Verordnungen und eine vorausschauende Planung der Politik für den kommenden Herbst und Winter.

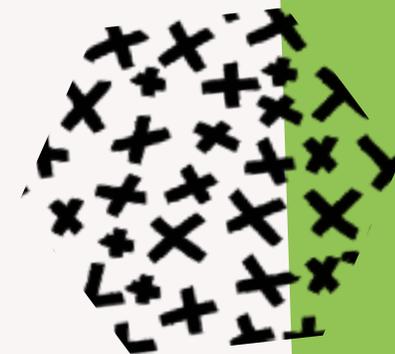




Preisgestaltung 2023



| | 2022 | | 2023 | |
|--|---|------------|---|------------|
| | gem. | nicht gem. | gem. | nicht gem. |
| Erw. | 53,00 | 59,50 | 55,50 | 62,50 |
| Azubi/Stud. | 41,50 | 46,00 | 43,50 | 48,50 |
| 14-17 | 35,50 | 39,50 | 37,50 | 41,50 |
| 6-13 | 32,00 | 36,50 | 33,50 | 38,50 |
| 1-5 | 20,00 | 22,50 | 21,00 | 23,50 |
| unter ein Jahr | kostenfrei | kostenfrei | kostenfrei | kostenfrei |
| Kindergarten | 28,00 | 31,50 | 29,50 | 33,00 |
| bis 5.Kl / Jungstube | 34,50 | 38,00 | 36,50 | 40,00 |
| ab 6.Kl / Konfirmanden | 37,00 | 41,00 | 39,00 | 43,00 |
| Zuschlag 1 Übern. | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |
| Einzelzimmer | 12,00 | 12,00 | 12,00 | 12,00 |
| Kaffee und Kuchen | 3,50 | 3,50 | 4,00 | 4,00 |
| Kaffee / Tee | 2,00 | 2,00 | 2,50 | 2,50 |
| Raummiete Seminarsaal | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| Grillen | 2,50 | 2,50 | 3,00 | 3,00 |
| Sauna | 25,00 | 25,00 | 30,00 | 30,00 |
| Zuschlag vegan/vegetarisch | | | noch zu berechnen | |
| Energiezuschlag auf Logis (Zeile 3-10) | Bei Gruppen werden ab 1.6.22 individuelle Lösungen vereinbart | | 5% | 5% |
| Familienrabatt | Es zahlen nur die Eltern und die beiden ältesten Kinder | | Ab dem dritten Kind ist das jüngste, ab dem vierten Kind die beiden jüngsten Kinder frei Kinder frei | |

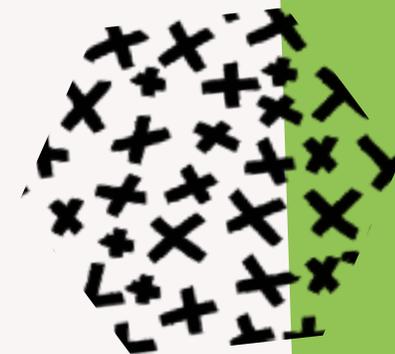




Preisgestaltung 2022/2023 Gruppenhaus 5

| Anzahl der Übernachtungen | Kosten pro Nacht | Weitere Kosten (Endreinigung u.ä.) |
|---------------------------|------------------|--|
| mind. 2 Nächte | 280,00 € | 80,00€ einmalig |
| 3-7 Nächte | 280,00 € | entfällt |
| ab 8 Nächten | 250,00 € | 80,00 € einmalig Wäschwechsel auf Wunsch |

Für 2023 evtl. einen Zuschlag, wenn 2022 als Referenzjahr mit Kosten zugrunde gelegt werden kann.



- Die Buchungsbedingungen als auch die Belegungsverträge gelten weiter fort. Für EC-Gruppen gelten Sonderpreise, bitte fragt uns an.
- Aufgrund der verstärkten Nachfrage von Vegetarischem oder Veganem Essen wollen wir einen Aufschlag festlegen, um dem erhöhten Personal- und Wareneinsatz gerecht werden zu können.



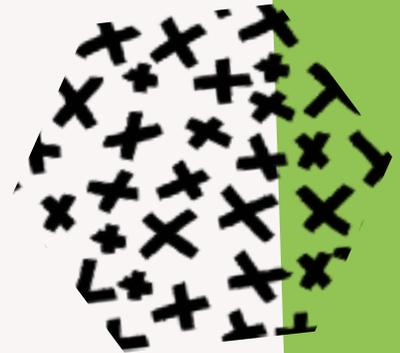
Personalsituation

- Unser Team hat gut zusammen gefunden und arbeitet Abteilungsübergreifend.
- Zusätzlich zu unserem Personalschlüssel haben wir eine 50% Stelle für unsere Verwaltung/Büro geschaffen, da der in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegene Verwaltungsaufwand nicht mehr von der Hausleitung allein zu bewältigen ist, auch müssen neben einer stellv. Hausleitung die Abläufe im Büro wie z.B. die Beantwortung von Anfragen per Mail oder Telefon, Rechnungen erstellen, Bestellungen auslösen usw. in Abwesenheit der Hausleitung gewährleistet sein. Mit dieser Verwaltungsstelle wird Kontinuität geschaffen.





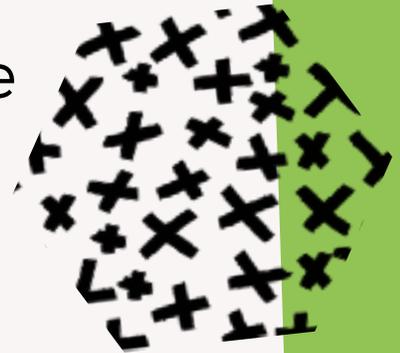
- Seit 01. März 2022 haben wir wieder einen Fsj´ler bei uns. Santiago kommt aus Chile und ist seit März 2021 in Deutschland.
- Mit Christiane haben wir seit November 2021 eine Hauswirtschafts-meisterin bei uns und prüfen zur Zeit, ob wir ab August/September 2022 einen Ausbildungsplatz zur Hauswirtschafter*in anbieten können. Vorerst planen wir nur einen Ausbildungsplatz anzubieten.
- Zur Zeit haben auch wir innerhalb des Personals Coronainfektionen zu verzeichnen, bisher sind alle Verläufe erfreulich mild verlaufen.





Personalentwicklung/Persönlichkeitsentwicklung

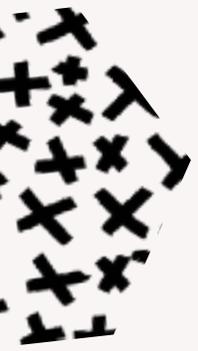
- Seit diesem Jahr finden in noch unregelmäßigen Abständen Teamtage mit allen Mitarbeitenden zu bestimmten Themengebieten statt.
- Das Leitbild des EC Niedersachsen wollen wir für Altenau weiterentwickeln. Die Entwicklung soll unsere Mission, unsere Vision und unsere Unternehmenskultur widerspiegeln.
- Gemeinsam mit dem Verband wollen wir so eine Zukunftsvision für unser Haus entwickeln.
- Dazu gehört u.a. auch die Weiterqualifizierung der Mitarbeitenden, durch Kurse, Lehrgänge usw.. Eine entsprechende Planung erstellen wir im Laufe des Jahres.





Was gibt's noch?

- Seit März 2022 haben wir mit dem Wechsel von der Wäscherei Kaiser zu Firma Ruess auch neue Leihbettwäsche bekommen.
- Aktuell überarbeiten wir die Homepage um Inhalte zu aktualisieren, weitere Bilder einzustellen und prüfen wie wir den Belegungskalender technisch einbinden können. Unsere Homepage www.ec-altenau.de entwickelt sich weiter, schaut einfach ab und zu mal rein.
- Auch Sozial Media wie unsere Facebookseite oder unser Instagram Profil wollen wir baldmöglichst wieder regelmäßig mit Informationen füllen.
- In den letzten Monaten hat unsere Küchencrew viele neue Rezepte ausprobiert, gerade auch in den Bereichen Vegetarisch und Vegan.
- Derzeit arbeiten wir an Tagungspauschalen um für Firmen noch attraktiver zu werden.





Danke

**für Eurer Interesse und Eure
Verbundenheit mit unserem Haus.**

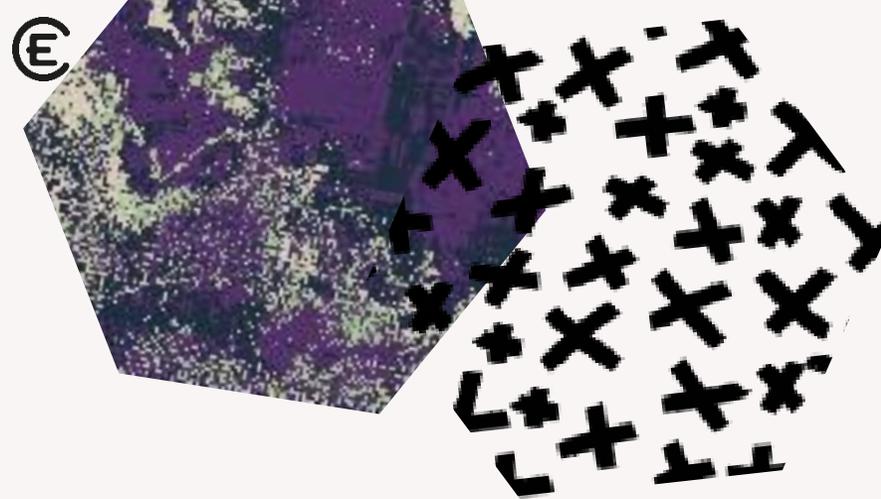
Katrin und das Team aus Altenau





AG Rassismus

Was wir so gemacht haben...



Ergebnisse

Wer sind „wir“?

Unsere AG besteht aus sechs Leuten:

- Randy Carmichael
- Malte Lal
- Birte Prange
- Jan Peter Niestroj
- Eric Meyerhoff
- Merle Peters





Wie oft haben wir uns getroffen?

- Die AG hat sich nach dem EC Forum im letzten Jahr gebildet.
- Wir haben und seit dem fünf mal in etwa gleichen Abständen getroffen. Zwischen den Treffen hat jeder eigenverantwortlich an verabredeten Themen gearbeitet.
- Nach dem Forum wird es noch ein letztes Treffen geben, in dem wir unsere Arbeit abschließen wollen.





Was haben wir konkret gemacht?

- Wir haben
 - > unsere eigenen Erfahrungen, Sichtweisen und Standpunkte hinterfragt und analysiert
 - > Mitarbeitende aus vielen verschiedenen Bereichen zu ihren Erfahrungen befragt.



Zu welchen Ergebnissen sind wir gelangt?[©]

- Wenig Aufmerksamkeit für die Auseinandersetzung mit Rassismus in unseren Gruppen
- Wenig Sensibilität gegenüber Rassismus bei uns selbst
- Wir möchten Raum für Veränderung und Sensibilisierung schaffen





Unsere Vision für die Zukunft

Wir wünschen uns:

- gemeinsam als Christ*innen und ECler*innen Stellung gegen Rassismus beziehen zu können
- ein starkes Zeichen gegen Rassismus setzen zu können
- Sensibilisierung für das Thema zu schaffen





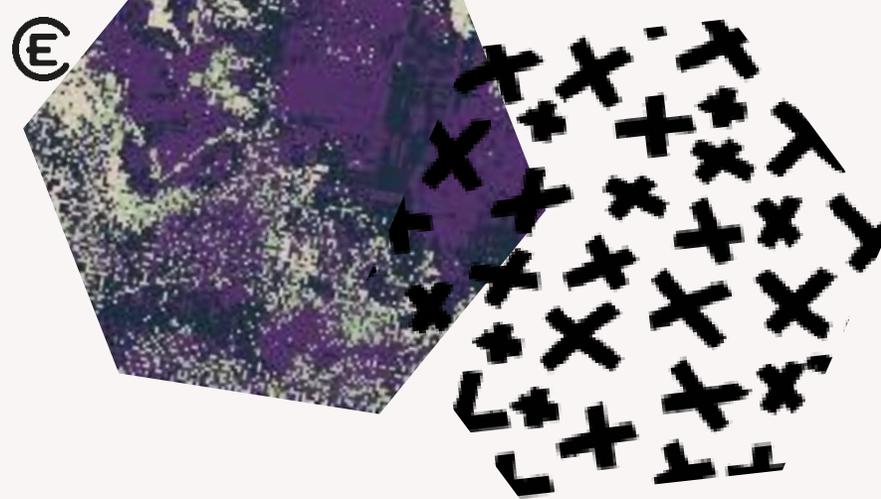
- dass aktiver Einsatz gegen Rassismus zur Selbstverständlichkeit für ECler*innen wird
- dass wir als EC Niedersachsen Programme zur Verfügung stellen, die es Menschen ermöglichen, sich mit dem Thema auseinanderzusetzen.



Unser Veranstaltungskonzept

1. Leitende und Mitarbeitende sollen die Möglichkeit bekommen, sich mit dem Thema auseinanderzusetzen
2. Seminare bei ConnECt und QualifyBase
3. Bis zu diesen Veranstaltungen sollen für alle Zielgruppen Stundenentwürfe vorliegen, die die Ls und MAs als Vorlage für eine Thematisierung in Ihren Kreisen nutzen können.
4. Ls und MAs führen in ihren Kreisen Gruppenstunden zum Thema durch.





Anträge und konkrete Perspektive

Anträge

Um unsere Vision Realität werden zu lassen beantragt die Arbeitsgemeinschaft Folgendes:

1. Aus unserer christlichen Identität heraus verpflichtet sich der EC-Landesverband Niedersachsen zum Einsatz gegen Diskriminierung und prüft, dies durch eine Anpassung der Satzung - zum Beispiel durch das Erstellen einer Präambel - entsprechend zu verfestigen.



2. Der Landesverband macht dies öffentlich deutlich, indem er sich über seine üblicherweise genutzten Kommunikationswege (v.a. Homepage, Instagram) unmissverständlich gegen Rassismus positioniert.





3. Der Landesverband beschließt:

Mitarbeitenden und Teilnehmenden die Auseinandersetzung mit Rassismus durch Projekte im Landesverband zu ermöglichen.





Folgende konkrete Schritte haben wir bereits angestoßen:

Beim Jugendevent ConnECt 2022 wird ein Seminar zum Thema durchgeführt.

Beim diesjährigen Qualify Plus Seminar wird eine Plenumsveranstaltung für alle Teilnehmenden durchgeführt.





Mitglieder des Referent*innen-Teams werden ein altersspezifisches Programm für Jungscharen, Teens, Jugendliche, und junge Erwachsene entwerfen.





- Zum Zwecke der Erstellung und Verbreitung des Programms für Schüler*innen wird in Zusammenarbeit mit dem gemeinnützigen Verein „Studenten Mission in Deutschland e.V. Bereich Schüler-SMD“ ein zusätzliches Programm erarbeitet.



Welche Ideen zum Thema hast du noch?

plakate- klaren aussagen
thema in gemeinden tragen
persönlich rassistisch bi
aejn mit einbeziehen
demokratie leben programm
in worten und gedanken
besprechung in kreisen
rechtfertigung
hochschulstudenten smd
persönliche stories
ec shirts gegen rassismus
ein eigener slogan
schulen einbeziehen
zeugnisse von betroffenen
im antragspunkt 1
ec trailer gegen rassimus
umfrage im lv wo ich
schöpfungstheologie
soziale gerechtigkeit
alles beachten
erfahrungsberichte
straßeneinsatz neues land
rassismus ag längerfristi
fördermittel
nächstenliebe einbringen
betreffene befragen
pflichtworkshops in lkgs
altersdifferenzierung
antirass kinderbibeln
alltagsrassismus
gäste experten einladen
auch in andere gremien
in die orte bringen
mehr gesellsch gruppen
verpflichtende workshops
beauftragte benennen



Das EC
Zugehörigkeitsmodell
gute Entscheidung

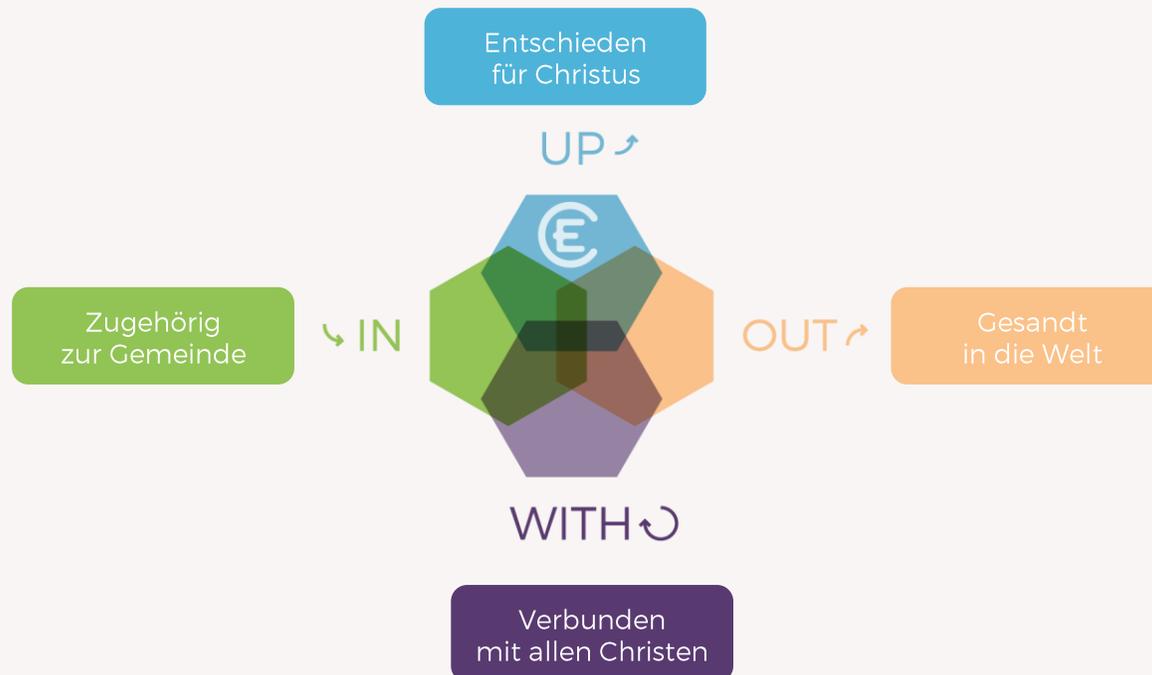


Entschieden für Christus

dein EC-Versprechen

Jesus Christus ist mein Erlöser und Herr!
Darum möchte ich ihm die Ehre geben
und mein Leben nach seinem Willen gestalten.
Ich möchte auf sein Wort hören,
die Bibel lesen und beten.
Ich will im EC mitarbeiten,
am Leben meiner Gemeinde teilnehmen,
und die Gemeinschaft der Christen stärken
Anderen Menschen möchte ich
den Weg zu Jesus zeigen.
Aus eigener Kraft kann ich das nicht.
Ich vertraue auf Jesus Christus.

die Grundsätze



Die geistliche Perspektive der Mitgliedschaft ist die Idee der Einheit bei aller individuellen Vielfalt.

Jesus als Körper, der viele Glieder hat.





EC - kids

Die Jüngsten

EC - go

Teenager und junge Erwachsene, die den EC gut finden

Entschieden für Christus

EC - Mitglied

Kerngruppe, die den EC trägt und inhaltlich verantwortet

EC - Supporter

EC verbundene Unterstützer



Entschieden für Christus

als dein Lifestyle

EC - kids

Die Jüngsten

EC ist super!

Ich will dabei sein!

Aber . . . als Mitglied zu jung?

***EC-kids* als Verbundenheit von klein auf!**

- ✓ an den Gruppenstunden teilnehmen
 - ✓ von Gott und Jesus hören
 - ✓ EC kennenlernen
- ... und viel Spaß miteinander haben!





Entschieden für Christus

als dein Lifestyle

EC - go

Teenager und junge Erwachsene, die den EC gut finden

EC ist großartig!

Ich will dabei sein!

Aber ... Mitglied werden?

***EC-go* als dein erster EC-Account!**

- ✓ Teil der EC-Jugendarbeit sein
- ✓ EC entspannt kennenlernen
- ✓ Grundsätze besser verstehen

... und trotzdem Verbundenheit zeigen!





Entschieden für Christus

als dein Lifestyle

EC - Mitglied

Kerngruppe, die den EC trägt und inhaltlich verantwortet

EC ist großartig!

Ich will dabei sein!

Aber ... Kein Aber!

EC-Mitglied **als dein Zeichen der Zugehörigkeit!**



- ✓ den Grundsätzen zustimmen
- ✓ EC Jugend mitgestalten
- ✓ Mitbestimmungsrecht

... und Begegnungen mit Gott schaffen!





Entschieden für Christus

als dein Lifestyle

EC - Supporter

EC verbundene Unterstützer

EC ist großartig!

Ich will dabei sein!

Aber ... ich kann nicht mehr aktiv mitarbeiten?

EC-Supporter **als unser Unterstützer!**



✓ praktische Hilfe anbieten (z.B. Connect)

✓ Mentor werden

✓ Spender sein

... und Begleitung im Gebet!





Entschieden für Christus

als dein Lifestyle



Was jetzt?





Mitgliedschaft

mehr erfahren unter:

<https://www.ec.de/verband/mitgliedschaft/>

Corona in der Welt, Deutschland, Niedersachsen und dem EC ...

... Rückblick und Ausblick.



Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Zeitersparnis durch digitale Termine und reduzierte Fahrtwege

Persönliche Kontakte

Beziehung hat einen anderen Stellenwert bekommen

Gemeinschaft schätzen gelernt

Teilweise leichter an die teens gekommen

Digitalisierung

Freiheit schätzen gelernt

In Gemeinde und EC Leid zu teilen und offen über mentale Gesundheit zu sprechen

Ortsabhängigkeit wurde aufgehoben

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Unperfektheit schätzen gelernt

Fortschreiten der Digitalisierung

Digitalisierung

Office Kenntnisse

Alternativen wertschätzen

Mehr Zeit für sich selber

Aus seinem gewohnten Konzept rauskommen und ständig neue Dinge ausprobieren

Welchen Leute man wirklich wichtig ist (Kontakte im Lockdown)

Mitarbeiter sind online unzuverlässiger

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Ortsunabhängigkeit

Alle Formate und Konzepte prüfen und erneuern

Bereitschaft Sachen zu lernen war da

Ich kann erstaunlich gut organisieren

Urlaub nicht zu Hause ist toll

Selbstreflektion

Prioritäten setzen als es wieder mehr los ging

Entschleunigung

persönliche Kontakte mehr wertschätzen

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Mehr Zeit mit der Familie

Online Meeting als Zeitersparnis der Wege
(und Schonung der Umwelt)

Natur wertschätzen

Persönliche Treffen mehr wertgeschätzt

Neu überarbeitete Konzepte

Man musste flexibler sein und ständig neue,
kreative Ideen haben um die Teilnehmer*innen
nah zu bleiben.

Zu Hause bleiben

Welt dreht sich trotzdem weiter, auch im
Worstcase

Prioritäten setzen

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Zeit Zuhause genießen, Bücher lesen

Entschleunigung

Aktivitäten draußen sind toll

Abstand an der Kasse

Weniger Schule durch Lockdown, sowie
leichtere Abschlussprüfungen

Sitzungen und treffen wurden teilweise
deutlich effizienter durch die Online Variante

Online jugendkreise machen wo die Teens
gekommen sind, weil sie keine Alternativen
hatten... (Während des Studiums schlafen)

Zeit für einzelne Beziehungen ohne
Ablenkungen durch "Party"

Neue Ideen

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Gottvertrauen durch Improvisation gestärkt

Vertrauen in Gesellschaft

Selbstständigkeit

Bewusstere Zeit mit Gott

Mit Jogginghose und Kuschelsocken aus dem Fenster schauen

Klare Regelkommunikation gut

Mein Test

Fette Online-JuGos

Selbstständigkeit

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Gute Häusliche Gemeinschaft wichtig

Vorfreude Leute zu treffen

besonderes Wissen überall zugänglich

Hilfsbereitschaft war echt groß

Größerer Blick auf den einzelnen.

Mitfinanzierte technische Grundausstattung

Eigene Gesundheit wertschätzen

Soziale Kontakte sind nicht selbstverständlich.

Digitaler Fortschritt in den Gemeinden
(Livestream, etc.)

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Geduld (bei Internetproblemen etc)

Viel mehr draußen gemacht

Hygiene

Hohe Spenden- und Hilfsbereitschaft

Geld gespart

Reichweite für Referenteneinladungen und Teilnehmer

Alleine sein

Menschen in 3D zu schätzen gelernt

Umwelt verbessert

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Neue Wörter

Man lernt sich mit sich selber auseinander zu setzen.

Neue Vernetzung

Wertschätzung der Bewegungsfreiheit

Gelernt Dinge können sich schnell verändern

Geduld in Zoom Konferenz

Neues Testament gelesen

Selbstmanagement

Selbstmanagement

Das habe ich gelernt oder als positiv empfunden?

Geduld

EC-Patenschaften

Hemd+Jogginghose

Diese(s) Aktion/Projekt haben wir in der CoronaZeit gestartet oder durchgeführt: (Name und Ort)

Online Gottesdienste

monatliche Jugos, Detern

Suppenküche - PLINke

Pattensen fetter online jugo

0€ Freizeit #altenau ❤️

Frühstückstreff - PLINke

Online Teen- und Junge
Erwachsenenkreis Braunschweig

Silvester Gottesdienst

Online Gottesdienst (Live-Stream)

Diese(s) Aktion/Projekt haben wir in der CoronaZeit gestartet oder durchgeführt: (Name und Ort)

Online PLiNKe-Treff - PLiNKe

Neue Minijungschar ins Leben gerufen (Pattensen)

Morgenandacht vom Pastor

Jesus House (Pattensen)

Jugendkreis (Langenhagen)

Jugendkreis gestoppt und neu gestartet (Stefan Spätz)

Jungscharcamping auf der Gemeindewiese

Kellerrenovierung - Stadthagen

Hybrid im Teen- und Junge Erwachsenen Kreis Braunschweig

Diese(s) Aktion/Projekt haben wir in der CoronaZeit gestartet oder durchgeführt: (Name und Ort)

Running for Jesus (Zuhause/vor Ort)

Briefkastenjungschar in Visselhövede

Focus Youth und Focus Café in Bad Lauterberg

Bibelprojekt (Stefan Spätz)

Online Godi und Jungschar

JE-Kreis Jan aus Ohlendorf

Ganztagesprogramm Teentage statt Teenkreis in den Sommerferien

Digitaler Adventskalender und Heiligabend Special Braunschweig

Digitale XXL Angebote

Diese(s) Aktion/Projekt haben wir in der CoronaZeit gestartet oder durchgeführt: (Name und Ort)

Päckchen Geschenk Aktion

Briefwechsel mit Gemeinde

Heiligabend Gottesdienst
Produziert (LKG Verden)

Buch lesen als Gemeinde
(Langenhagen)

Online Hauskreis

Sommerfreizeitalternative 🦄

Gemeinsam Bibellese discord
(Svenja Göttingen)

Thinkdeeper auf online ausweiten
(auch über Corona hinaus)

Briefkasten Aktionen für Jungschar
und Teenkreis in Oldenburg

Diese(s) Aktion/Projekt haben wir in der CoronaZeit gestartet oder durchgeführt: (Name und Ort)

THINK DEEPER

Rallye/Schnitzeljagd mit mehreren Kreisen

Renoviert in Braunschweig

Walk&Talk Braunschweig

Umzug und neuer Raum Göttingen

Virtual choir

Online Kochabend (Netzwerk UWE)

Jungscharpost 📧

Gemeinsame Online-Treffen mit dem Gebetspaten-EC-Kreis (Völksen)

Diese(s) Aktion/Projekt haben wir in der CoronaZeit gestartet oder durchgeführt: (Name und Ort)

40 Videobotschaften aus der Gemeinde vor Ostern auf YouTube

Tapetenwechsel, Brackel

„Input today“ auf Instagram (Pattensen)

Das war/ist traurig oder herausfordernd:

Mitarbeiter verloren

Aktionen sind ausgefallen

Teilnehmerverluste

Verpasste Veranstaltungen/ Urlaub
wegen Lockdown etc

Impfdiskussion

es sind leute "verloren gegangen"

Jugendkreis hat sich aufgelöst

Kontaktloses Studium

Viel Mitarbeiter Abgang kaum
Nachwuchs

Das war/ist traurig oder herausfordernd:

Jesus House vorbereitet aber in der Woche sind alle Schulen ausgefallen

Kontaktloses Studium

Angst vor Verantwortung und schwierig Verantwortung zu übertragen

Ständiges Abwägen über Gefahr von Corona (Impfen, beim Veranstaltungen planen, bei Besuchen)

Keine Abschlussfeiern und Abschlussfahrten

Evtl. hat man Konfis nicht so gecatched? Hat es geklappt? Noch nicht sicher

Leute nur online kennenlernen können.

Balance zwischen Verantwortungsbewusstsein und (Er-)Leben

Ermüdende zeit

Das war/ist traurig oder herausfordernd:

Bestimmte Diskussionen, polarisierende Meinungen

Normalitäten wie Händeschütteln und Umarmen sind weggefallen

Ausgefallene Freizeiten

Studium nur im Homeoffice

Gesellschaftsspaltung

Unsicherheit, Absagen

manche Menschen haben sich daran gewöhnt, sich zu isolieren

Ständige Änderungen der Regelungen (von öffentlicher Stelle & Gemeinde).
Frage: Was können wir verantworten?

Fehlender Austausch Gesprächslücken

Das war/ist traurig oder herausfordernd:

Es werden Abneigungen gegen Menschen entwickelt

Mitarbeiter sind teilweise "mit Corona weggeblieben", weil es eine Pause gab

Keine Bekanntschaften mehr, nur Kontakt zu Freunden

Persönliche Begegnungen bei z.B. Spieleabenden nicht möglich

Entfremdung/Verfremdung

Kontaktverlust

Verwerfungen innerhalb der Gemeinde

Über manche Themen wurde nicht mehr gesprochen

Kreativität und Motivation auf Dauer aufrechtzuerhalten und neu zu schöpfen

Das war/ist traurig oder herausfordernd:

Am Anfang nutzlos gefühlt, da sonst aktiv

Ermüdend

Weniger Menschen bei Treffen als vorher.

Haltungen zu Corona waren sehr unterschiedlich und schwierig zu handhaben

Kreativitätsraubend

Vieles, wie bspw. Essensausgabe sehr kompliziert geworden

Herzlichkeit ging verloren

Weniger neue Kontakte geknüpft

Singen ist schwierig geworden

Das war/ist traurig oder herausfordernd:

Durch Online-Events geht viel verloren.

Keine Trennung zwischen Arbeit und Freizeit #homeoffice #kleineWohnung

Unsicherheit: bleiben Leute deshalb fern oder aus anderen Gründen?

Zukunftsprozess in der Gemeinde unterbrochen, Motivation verloren gegangen

Coronaregeldifferenzen

24/7 mit Familie bzw Mitbewohnern verbringen

Kleine Läden/ Einzelhandel in harter Onlinekonkurrenz

Impfdebatte

Keine Trennung Schlaf und Arbeitsplatz

Das war/ist traurig oder herausfordernd:

starkes Schwarz-Weiß Denken über
Coronamaßnahmen, Impfungen etc.

Mit sich selbst klar kommen

Konzerte LIVE 🎸 Festivals

Uneinigkeit

Fehlendes zu Hause Gefühl im
Kirch-/Gemeindegebäude

Beziehungsarbeit

Laaaaaaangweilig

👉 mehr Gehalt für tolle Referenten

Das ist unser Wunsch/unsere Bitte an den EC-Niedersachsen für unsere Arbeit:

prüft alles und behaltet das gute

Wieder und weiter einen Raum für Begegnung geben

engere Begleitung über Seminare, etc.

Online-Schulungsseminare

Mehr Aktionen Kreisübergreifend bzw Ortsübergreifend

Auswertung der passierten Aktionen/Veranstaltungen. Reflektion. Positives weiter mitnehmen. Aus negativem Lernen.

EAs zeitlich angemessen fordern, aber nicht einzelne überfordern

Regelmäßige Absprachen

Das Sich-Neu-Erfinden zu verstetigen.

Das ist unser Wunsch/unsere Bitte an den EC-Niedersachsen für unsere Arbeit:

Anleitung für Seelsorge

Klarere Kommunikationswege

Alte Projekte aufleben lassen

Online Meetings als Ressource und Zeit-schonend Ergänzung behalten..
Präsens wo nötig online wo möglich

Hilfe Leute zu aktivieren die während Corona verliren gingen

Landesweit bzw regional connecten.
Z.B. durch Interessensgruppen (online/
offline Spieleabende, Sport,..)

öfter wieder Jugendreferenten zu Besuch haben (Jugendreferenten sollten im Blick haben, alle zu besuchen)

Austausch der Orte untereinander und Themenpools aktuell halten und beibehalten

EC-Patenschaften aufrecht erhalten

Das ist unser Wunsch/unsere Bitte an den EC-Niedersachsen für unsere Arbeit:

Wie können wir uns mit der Zeit immer weiter mitentwickeln?

Digitale Teilnahme an diversen Formaten möglich

Präsents wo nötig, Digital wo möglich

Termin Übersicht

Freizeit jungen Erwachsenen auf Semester Ferien

Seelsorge oben auf die Agenda

Transparenz bei Jobangeboten

Austauschmöglichkeit (Herkommend von der Idee des 441-Events)

Freizeitangebote für junge Erwachsene

Das ist unser Wunsch/unsere Bitte an den EC-Niedersachsen für unsere Arbeit:

Wie können wir aufarbeiten, dass v.a. die Teens viel ihrer Kindheit verloren haben? Bezugspersonen fehlen...

Forum/Datenbank für Jugendarbeit (Inhalte, Tipps)

Weiter online junge Erwachsene Angebote

Online Seminare

DB online

Seelsorge Weiterbildung -es kommt viel auf uns zu

